# **Приказ о сокращении штата работников**

20.06.2021 N 145-к

В связи со значительным снижением объема работ (пандемией, прекращением проекта, закрытием производственного участка, передачи технологических процессов на аутсорсинг) в течение 2021 года:

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 25 сентября 2021 г. исключить из организационно-штатной структуры следующие должности (штатные единицы):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отдел | Должность | Количество штатных единиц |
| Коммерческий отдел | Менеджер по продажам | 3 |
| Отдел рекламы | Менеджер по рекламе | 3 |
| Бухгалтерия | Бухгалтер | 1 |

2. Заместителю руководителя службы УЧР Палкиной И.Г.:

2.1. Подготовить список занимающих сокращаемые должности работников, в отношении которых есть сведения, что их запрещено увольнять по сокращению численности (штата). Организовать сбор таких сведений вплоть до дня сокращения.

2.2. Организовать при необходимости работу по оценке преимущественного права на оставление на работе и до 20 июня 2021 г. представить директору по персоналу Соколовой О.В. результаты такой оценки.

2.3. До 30 июня 2021 г. персонально под подпись ознакомить работников, занимающих сокращаемые должности, с уведомлениями о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности (штата) по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (за исключением работников, которых запрещено сокращать).

2.4. Со дня уведомления и вплоть до дня увольнения предлагать письменно под подпись каждому работнику, занимающему сокращаемую должность, другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния здоровья.

2.5. До 30 июня 2021 г. известить в письменной форме органы службы занятости о предстоящем сокращении численности (штата) работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров (с приложением соответствующей информации).

2.6. До 30 июня 2021 г. известить в письменной форме выборный орган первичной профсоюзной организации о предстоящем сокращении численности (штата) работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров.

2.7. Обеспечить с учетом требований ст. 373 ТК РФ получение мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в связи с увольнением по сокращению работника - члена профсоюза, направить в этот орган проекты приказов об увольнении такого работника и копию приказа о сокращении численности (штата) работников.

3. Контроль за выполнением приказа возложить на руководителя службы УЧР Колову О.В.

Генеральный директор А.Д. Швондер

С приказом ознакомлены:

О.В. Колова  
А.Г. Палкина